

España falla en talento: solo Madrid llega a la media europea en empleados cualificados

Los datos de Eurostat sitúan el promedio español en el 33,9%, por debajo del 44,2% que marca la Unión Europea ▶ Extremadura, Castilla-La Mancha y Murcia, a la cola

JULIÁN MARTÍN
MADRID

La Comunidad de Madrid es la región con mayor porcentaje de trabajadores altamente cualificados en todo el territorio español. Concretamente, el 46,5% de los empleados entre 25 y 64 años que trabajan como directivos, profesionales, técnicos y profesionales asociados. Los datos de la encuesta sobre fuerza laboral realizada por Eurostat ponen de manifiesto el buen estado de la economía madrileña, la región número 36 de las 234 que integran la Unión Europea en términos de competitividad, pero deja al conjunto del país (33,9%) por debajo de la media de la UE (44,2%). No en vano, todas las autonomías están por debajo de la media comunitaria, salvo Madrid.

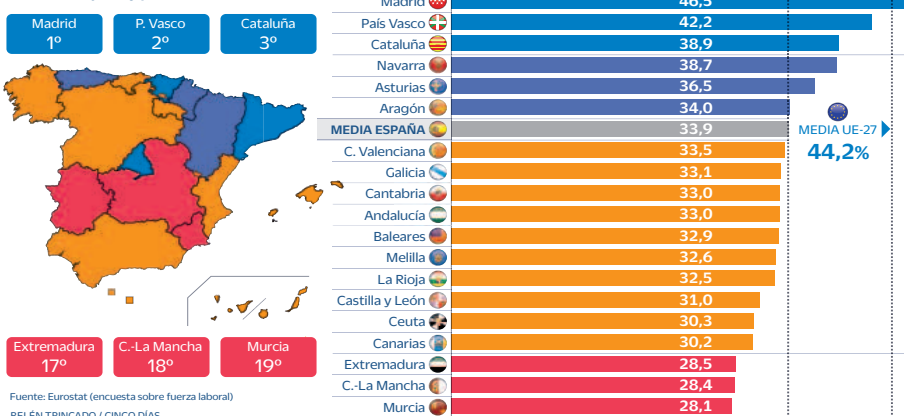
En 2022, de los aproximadamente 80 millones de trabajadores altamente cualificados empleados en toda la UE, unos 7 millones residían en España. La distribución regional fue algo sesgada: 106 de las 241 regiones de las que se dispone de datos (en el estudio también participan los extracomunitarios Macedonia del Norte, Montenegro, Serbia, Suiza y Turquía), notificaron una proporción de personas empleadas altamente cualificadas igual o superior a la media de la Unión.

Los porcentajes más elevados se encuentran en las regiones urbanas y capitalinas, ya que tienden a arrastrar el talento a estas zonas dado su desarrollo económico, cultural y social.

En el caso de Madrid, Fernando Otero, mánager de LHH Recruitment Solutions/Grupo Adecco, afirma que tanto la diversificación de la oferta de empleo así como una fiscalidad atractiva para las grandes empresas hacen de la capital un lugar idóneo para que lleguen inversiones de ca-

Trabajadores altamente cualificados % de trabajadores empleados de 25 a 64 años por región. Año 2022

Los tres mejores y peores



lado. Otero añade que su condición de centro financiero y el alto dinamismo de su economía juegan en su favor, a diferencia de lo que ocurre, por ejemplo, en País Vasco o Cataluña, cuya actividad se centra en sectores más específicos.

De las 14 regiones de la UE con los porcentajes más elevados de personas empleadas altamente cualificadas, 12 eran regiones capitalinas: las dos excepciones fueron la provincia belga de Brabante Valón (65,8%) y la región neerlandesa de Utrecht (68,9%), que ejercen su papel de ciudades dormitorio de Bruselas y Ámsterdam, respectivamente.

La otra cara de la moneda la viven 24 regiones rurales de la UE, que experimentan el impacto de la disminución de la población en edad de trabajar. Un grupo en el que las personas empleadas altamente cualificadas representaban menos del 29,5% y que se concentró principalmente en el extremo sudoriental de Europa, con diez regiones en Grecia, seis en Rumanía, cuatro en Bulgaria y

una en Croacia. En España, hubo tres comunidades autónomas que experimentan esta realidad: Extremadura (28,5%), Castilla-La Mancha (28,4%) y Murcia (28,1%).

Juanjo Manzano es responsable de alianzas y cofundador de AlmaNatura, una asociación convertida en empresa social que en 2013 fue distinguida como la primera BCorp española tras experimentar la falta de expectativas laborales en su pueblo, Arroyomolinos de León (Huelva, 951 habitantes).

Manzano comprende el atractivo laboral que proporciona la gran ciudad, pero también destaca que las oportunidades no se encuentran solo en la capital. Además, añade que es importante generar alianzas entre lo público y lo privado: "Juntos llegamos mucho más lejos. Parece obvio, pero no siempre pasa".

La UE sabe de ese problema y, en pleno Año Europeo de las Capacidades, ha puesto en marcha el Mecanismo para el Impulso del Talento, que, según la Comisión Europea, ayudará a las regiones de la UE afectadas por la despoblación

a formar, retener y atraer a las personas, las capacidades y las competencias necesarias para hacer frente al impacto de la transición demográfica.

Alguna de las soluciones que propone Fernando Otero para lograr el acercamiento al estándar europeo, es el modelo que representa Málaga. El renacimiento de la capital de la Costa del Sol como hub tecnológico es uno de los ejemplos que propone el mánager de la agencia de contratación, junto a una mejora de la infraestructura y una formación que fije a los trabajadores a su entorno.

Por su parte, Manzano cree que "tenemos que crear ecosistemas diversos y ricos que permitan que las personas vean como una oportunidad quedarse en su región. Cuando se trabaje en la formación y en la cultura, cuando cubramos los servicios básicos sanitarios y educativos en el entorno rural... probablemente haremos ese entorno que hará florecer el talento en estas zonas".

Los datos de las otras capitales europeas

▶ **Estocolmo.** La región sueca de Estocolmo registra un incontestable 73,6% de profesionales altamente cualificados. Solo se le acerca la ya mencionada provincia de Utrecht, con un 68,9%, y Luxemburgo, con un 67,4%. Las regiones capitales de Bélgica, Francia, Lituania, Hungría, Finlandia, Alemania, Polonia, Países Bajos, Dinamarca y Chequia alcanzan porcentajes por encima de la media que oscilan entre el 62,6% y el 65,6%.

▶ **Utrecht.** El caso de Utrecht es curioso, ya que esta región neerlandesa, con una población cercana a la de Cádiz o Baleares y una extensión similar a la del municipio de Badajoz, es la más desarrollada de Europa. Empresas tecnológicas como Capgemini u Oracle, la teleco Vodafone-Ziggo o el segundo banco más importante de los Países Bajos, Rabobank, tienen su sede en esta ciudad.

▶ **Ática y Lacio.** Parece el título de una obra clásica, pero nada más lejos de la realidad. Las regiones capitalinas de Grecia e Italia son las que peores datos presentan. Concretamente, la Ática griega registra un 41,8% de empleados con alta cualificación, mientras que el Lacio italiano muestra un 40,5%. Solo Chipre ofrece un dato más bajo (39,8%).

De los 80 millones de trabajadores de la UE con alta cualificación, siete residen en España

Las regiones urbanas captan el talento por su desarrollo económico y social