

# Hostelería y construcción subirán precios para poder contratar

**INFORME DEL BANCO DE ESPAÑA** / La institución alerta de que se agrava la falta de trabajadores. Hostelería y construcción, los sectores más acuciados por el problema, tienen las mayores expectativas de subir precios.

M.Valverde, Madrid

El Banco de España analiza que la subida de los precios también puede deberse a que muchas empresas necesitan aumentar los salarios lo suficiente como para poder contratar más trabajadores, porque les falta mano de obra. En especial, en la hostelería y en la construcción.

Esta es una de las conclusiones más relevantes de la *Encuesta a las empresas españolas sobre la evolución de su actividad*, correspondiente al primer trimestre de este año, publicada ayer por el Banco de España.

La encuesta del primer trimestre es el resultado de la contestación de 5.707 empresas, lo que supone el 33,4% de las 15.000 sociedades a las que el Banco de España envió su formulario. Muchas de ellas son colaboradoras de la famosa central de balances. Con ese trabajo, el Banco de España consulta trimestralmente la salud de las empresas no financieras.

En el informe de ayer, la institución que dirige Pablo Hernández de Cos llama la atención sobre el agravamiento de la falta de mano de obra, de trabajadores en muchos sectores. "La escasez de mano de obra eleva por quinto trimes-

tre consecutivo su impacto negativo sobre la actividad empresarial". Es una percepción que comparten el 35% de las compañías consultadas. Es un porcentaje superior en un 1,2% al del trimestre pasado.

En este punto, el Banco de España hace una reflexión muy interesante, y sugiere una de las causas del fuerte crecimiento de la inflación, que en febrero era del 6,1%, y del 7,7%, la subyacente. Muchas empresas -sobre todo de la hostelería y de la construcción- suben y subirán los precios, en adelante, para poder contratar trabajadores, mejorando los salarios y las condiciones laborales. Así es que el Banco de España dice: "Por ramas [de actividad], estas dificultades [de encontrar mano de obra] continúan siendo especialmente pronunciadas en la hostelería y la construcción, donde el 52% y el 50% de las empresas declaran estar afectadas [por el problema], respectivamente".

## Trabajadores extranjeros

El informe señala a continuación que "esta heterogeneidad sectorial [entre las empresas] es relevante a la hora de entender las diferencias en las expectativas de precios a medio plazo (definido a efec-



La hostelería es uno de los sectores donde falta más mano de obra, según el Banco de España.

tos de este análisis como un año), ya que es precisamente en esas dos ramas [hostelería y construcción] donde se observan mayores expectativas de aumentos de precios en un horizonte de un año".

Precisamente, uno de los grandes debates que hay ahora entre el Gobierno, la patronal y los sindicatos es la necesidad de las empresas de con-

tratar trabajadores extranjeros en sus países de origen. Defienden esta idea el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, y las empresas afectadas por el problema de falta de mano de obra.

Sin embargo, se encuentran con el rechazo de la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz,

alternativa en el Gobierno al PSOE, y CCOO y UGT. Díaz y los sindicatos exigen a las empresas que contraten entre los tres millones de desempleados que hay en España, incluidos ciudadanos extranjeros, antes de ir fuera a buscar mano de obra.

La vicepresidenta y los sindicatos acusan a los empresarios de querer rebajar los sala-

**El 35% de las empresas dice que la falta de trabajadores perjudica a su actividad**

**El 74% analiza que sus costes laborales van a subir este año, tras la subida del SMI y las cotizaciones**

rios y las condiciones laborales de los extranjeros respecto a la regulación española. En este contexto, el 74% de las empresas espera que se produzca ya este año un incremento de los costes laborales. Estas firmas suponen un 2% más de las que pensaban así a finales del año pasado.

El Banco de España no lo dice, pero es necesario recordar que en este tiempo se han producido dos hechos muy relevantes, que influyen en los costes laborales de las empresas. El Salario Mínimo Interprofesional ha subido un 8% para este año, hasta llegar a los 1.080 euros mensuales, y el Gobierno ha puesto en marcha una subida de los tipos y bases de cotización, en la reforma de las pensiones. El Mecanismo de Equilibrio Intergeneracional ha subido un 0,6%, en enero, el tipo de cotización, y va a continuar hasta 2029, para llegar al 1,2%.

El Gobierno también ha previsto en los próximos años la creación de una cuota de solidaridad para financiar las pensiones. El 80% de las empresas piensa que hay relación entre la subida de los salarios y de la inflación, y el 70% cree que sus costes de todo tipo habrán subido en un año.