

# La UE pacta el marco legal para fijar salarios mínimos “dignos” en Europa

**FUTURA DIRECTIVA/** La Eurocámara y los 27 sellan un acuerdo político para establecer las reglas que garanticen a todo trabajador de la UE unas condiciones salariales mínimas, aunque sin fijar un umbral.

J. Díaz, Madrid

Fue una de las promesas estelares de Ursula von der Leyen antes de su llegada a la presidencia de la Comisión Europea allá por julio de 2019: si era elegida, impulsaría un marco legal que garantizase que cualquier trabajador del club comunitario percibiera un salario mínimo que le permitiera mantener un nivel de “vida decente”. Casi tres años después, la semilla plantada por Von der Leyen empieza a germinar. Lo hace con retraso porque en 2020 sobrevino la pandemia, con la que, sin solución de continuidad, se ha solapado después la crisis por la guerra en Ucrania. A pesar de ello, el Consejo Europeo y la Eurocámara han alcanzado un pacto político para fijar ese marco legal comunitario que promueva en los países miembros de la UE unos salarios mínimos adecuados “para garantizar un nivel de vida digno”. “Las nuevas reglas protegerán la dignidad del trabajo y asegurarán que el trabajo se pague”, afirmó ayer Von der Leyen, celebrando un acuerdo con el que se da cumplimiento a su promesa,

aunque el acuerdo, alcanzado por los negociadores técnicos, aún debe ser refrendado por los líderes de los 27 y el Parlamento Europeo.

La futura directiva, propuesta por Bruselas en octubre de 2020, no fija un umbral salarial mínimo para los 27, lo que sería poco menos que imposible ante la disparidad económica y de rentas en el bloque, sino que se limita a señalar la posibilidad de aplicar “valores de referencia indicativos comúnmente utilizados internacionalmente” como el 50% o el 60% del salario medio bruto de cada país. Ese último porcentaje es al que se ha aferrado el Gobierno de Pedro Sánchez para encadenar cuatro subidas consecutivas del SMI en España. Pero si la norma no habla de cantidades, si establece unas reglas de juego comunes en virtud de las que cada Estado miembro deberá evaluar si el salario mínimo fijado en su país es el adecuado para garantizar un nivel de vida digno atendiendo a las condiciones socioeconómicas, los niveles de productividad o el poder adquisitivo. No son recomendacio-



La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen.

nes. La norma obligará a los países del bloque a fijar un sistema de aplicación que incorpore mecanismos de control, supervisión e inspección “para garantizar el cumplimiento” y hacer frente a la subcontratación abusiva, el falso trabajo autónomo o las horas ex-

tra no registradas.

En la actualidad, el salario mínimo existe en 21 de los 27 países del bloque. En los otros seis (Austria, Chipre, Dinamarca, Finlandia, Italia y Suecia), los niveles salariales se fijan mediante la negociación colectiva. En el caso de Italia,

los sindicatos se apresuraron ayer a reclamar al Gobierno de Draghi que apruebe un salario mínimo en el país.

Entre los que sí cuentan con un SMI, la horquilla es muy amplia: desde los 332 euros mensuales de Bulgaria, el país con el salario mínimo

**De los 21 países que lo aplican en Europa, España es el séptimo país con el salario mínimo más alto**

más bajo, a los 2.257 euros de Luxemburgo, el que lo tiene más alto. España, con 1.000 euros mensuales (1.166 si el total se divide en 12 pagas, como lo contabiliza Eurostat), es ya el séptimo país de la UE con el SMI más elevado tras la fuerte subida de 2019 (de 735,9 a 900 euros), a la que siguieron otras tres de menor cuantía. El sexto es Francia, con 1.603 euros al mes y el quinto Alemania, con 1.621.

La UE quiere que la negociación colectiva juegue un papel importante a la hora de fijar salarios mínimos. De hecho, establece que aquellos países en los que la tasa de cobertura de la negociación colectiva sea inferior al 80% deberán poner en marcha planes para elevar ese porcentaje. Bruselas parte de la premisa de que los países con gran cobertura de negociación colectiva tienden a tener una proporción menor de trabajadores con salarios bajos, menos desigualdad salarial y unos sueldos más elevados. La propia Von der Leyen aseguró hace un año, durante una visita a Madrid para anunciar la aprobación del plan de recuperación español, que la forma de elevar el SMI era mediante acuerdos en el diálogo social. El último incremento, sin embargo, se aprobó pese al rechazo de los empresarios.

## Sánchez Llibre quiere adelantar los comicios en Fomento del Trabajo y se presentará de nuevo

Gabriel Trindade, Barcelona

El presidente de Fomento del Trabajo, Josep Sánchez Llibre, quiere adelantar a este verano, previsiblemente en julio, las elecciones de la patronal previstas para noviembre. El empresario, que aspira a ser reeligido para un segundo y último mandato, pondrá el cambio en la próxima junta directiva del lunes, día 13, con el argumento de que la organización empresarial debe estar bien engrasada para un final de ejercicio que se prevé complicado para la economía.

“Todos los datos apuntan a que tendremos un segundo semestre del año con bastantes turbulencias”, aseguró Sánchez Llibre en una entrevista radiofónica. El exdiputado de Unió indicó que “hay que estar preparados” para

enfrentar con éxito este “huracán económico”, vinculado a la inflación y los altos precios de la energía, a la vez que apostó por buscar la máxima complicidad con los agentes sociales para afrontar un “otoño caliente”.

El adelanto electoral, avanzado ayer por varios medios, también puede tener una lectura interna. Aunque no hay rivales a la vista frente a la candidatura a Sánchez Llibre, lo cierto es que, en los últimos años, las elecciones de las organizaciones empresariales en Cataluña han pasado de ser un formalismo para relevos pactados a comicios disputados, como es el caso del proceso en marcha en el Círculo de Economía, o como lo fueron las elecciones en Pimec y en las cámaras de comercio.

Sánchez Llibre accedió al cargo en 2018 en unas elecciones sin sorpresas al ser el único candidato. Durante los cuatro años de mandato, el presidente de Fomento del Trabajo ha dado un vuelco a la situación de la organización. Tras la anterior etapa con Joaquim Gay de Montellà al frente, marcada por la crispación del proceso independentista, la patronal catalana de la gran empresa ha recuperado el protagonismo en el debate público, ha curado sus heridas internas, y ha conseguido sanear sus cuentas, obteniendo en 2021 el pri-

**El empresario quiere tener a la patronal “preparada” para una segunda mitad de año compleja**

mer superávit de los últimos siete años ejercicios.

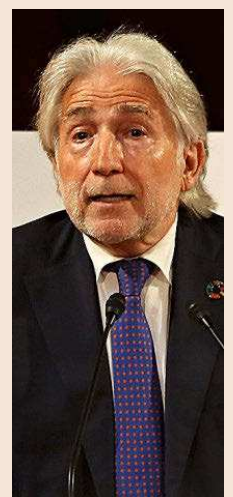
Además, el presidente de Fomento ha sido hábil al capitalizar el descontento empresarial de todos los colores con la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau. De hecho, la patronal catalana se ha convertido en uno de los principales arietes contra las políticas municipales, desplazando a una oposición municipal un tanto desdibujada.

Durante su presidencia, ha tenido algunos desencuentros con CEOE, organización en la que ostenta el cargo de vicepresidente. Las diferencias han sido variopintas —reforma laboral, los Presupuestos Generales del Estado, o la política catalana, entre otros asuntos—, aunque en ningún caso han ido a más.

Mientras que Sánchez Lli-

bre opta a la reelección, ayer se conoció que Antoni Abad dejará este año la presidencia de Cecot, organización empresarial bajo el paraguas de Fomento. Con anterioridad, este empresario llegó a postularse como presidente de la patronal de la gran empresa, aunque su candidatura no llegó nunca a formalizarse. Tras mantener un enfrentamiento con el comité directivo de Gay de Montellà, las relaciones con Sánchez Llibre han sido fluidas, pero tampoco se puede descartar que trate de dar la campanada.

Sánchez Llibre tiene actualmente 73 años. Tras una larga carrera política en Unió Democràtica, principalmente en Madrid, el empresario dio el salto a la empresa familiar cuando el partido democristiano empezó a zozobrar.



El presidente de Fomento, Josep Sánchez Llibre.

Como vicepresidente de Conservas Dani, concurre en las elecciones de hace cuatro años en Fomento del Trabajo como candidato de consenso de la organización.