

Economía

La crisis provoca 12 millones de parados en la UE pese a la falta de trabajadores

La ‘curva de Beveridge’ revela un desajuste entre la formación y lo que demanda la economía

Información, comunicaciones, transportes y hostelería son los sectores más necesitados

Vicente Nieves MADRID.

La escasez de trabajadores se ha convertido en uno de los grandes problemas para las empresas y la economía en general. La escasez está por todos lados y cada vez afecta a más sectores de la actividad, según advierten desde las empresas. Sin embargo, desde el lado del trabajador hay algunas piezas que no encajan del todo en esta hipótesis de la escasez de mano de obra: en España sigue habiendo más de tres millones de parados, mientras que en la zona euro la cifra supera los 12 millones de desempleados. ¿Cómo puede ser que haya escasez de trabajadores a la vez que millones de personas buscan empleo sin suerte?

Parece que la pandemia ha acelerado algunas de las tendencias que se venían formando en los últimos años. Una de ellas, aunque aún es pronto para lanzar un veredicto final, es el creciente desajuste que vive el mercado laboral en los países desarrollados, entre ellos la zona euro y EEUU.

Las necesidades de las empresas y de la economía están evolucionando más rápido que los sistemas educativos, lo que genera un desequilibrio cada vez mayor entre la demanda de ciertos trabajadores y la oferta de los mismos. Esta tendencia ha dado un *aceleración* durante el Covid, puesto que ha obligado a muchas empresas a digitalizarse de la noche a la mañana y a profundizar aún más en la tecnología para sobrevivir.

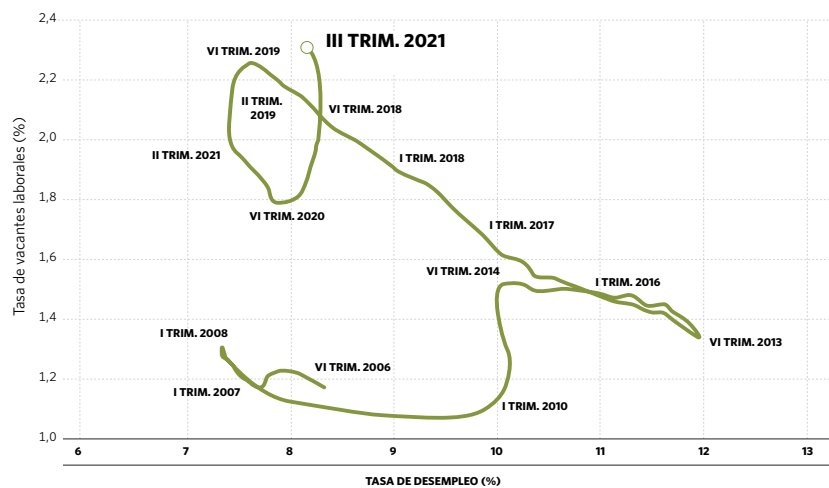
Tendencia preocupante

¿Qué está pasando en el mercado laboral? Nuria Bustamante y Sergio Díaz Velarde, economistas de CaixaBank Research, analizan este fenómeno en la zona euro y en España en un análisis publicado recientemente y advierten de que esta tendencia podría ser un lastre para la recuperación económica y el crecimiento potencial. Aunque la economía cuenta con recursos humanos suficientes, estos no son *útiles* para producir lo que la economía demanda, lastrando así el crecimiento.

“Como es bien conocido, es normal que en una economía se mantengan ciertos niveles de vacantes y de paro, ya que es necesario un período de adaptación o búsqueda para conseguir un empleo y cubrir una vacante. Además, a lo largo del

La curva de Beveridge: desajuste del mercado laboral en la Eurozona

Millones de vacantes conviven con millones de desempleados.



Fuente: Eurostat.

elEconomista

ciclo económico, se suele observar una relación inversa entre la evolución de la tasa de paro y del número de vacantes. Esto es, cuando la tasa de paro aumenta (disminuye), el número de vacantes se suele reducir (aumentar). Intuitivamente, durante las recesiones aumenta el número de personas buscando empleo y hay menos empleos disponibles. En las circunstancias actuales, ¿por qué la demanda in-

El fuerte proceso de digitalización modifica las aptitudes laborales demandadas

satisfecha de mano de obra no solo no se está reduciendo, sino que está aumentando?”, se preguntan los expertos del banco catalán.

Menor inmigración

Los economistas de CaixaBank afirman aún más el tiro y exponen que en el caso de España y la zona euro también “puede deberse al freno de la inmigración, como consecuencia de las limitaciones a los movimientos transfronterizos a raíz de la pandemia, que podría estar afectando a la mano de obra dispo-

nible en algunas actividades, como la agricultura, la hostelería, el ocio, la limpieza o los cuidados personales. Este desequilibrio debería ser transitorio y resolverse a medida que vayan recuperándose los flujos migratorios”.

Por otro lado, “el desajuste del mercado laboral también responde a un creciente desacoplamiento entre la formación y la cualificación de los demandantes de empleo, y los perfiles que buscan las empresas”, advierten Bustamante y Díaz Velarde.

Estos expertos alertan de que están surgiendo dificultades asociadas a la disponibilidad de mano de

España acusa la menor llegada de inmigrantes por las limitaciones a raíz de la pandemia

obra, sobre todo en algunas ramas terciarias (información y comunicaciones, transporte y hostelería) y, con especial intensidad, en la construcción. En el caso de la construcción, el sector también se enfrenta a un fuerte auge de los costes de los materiales y la propia escasez de alguno de ellos, lo que está retrasando obras y disparando los costes.

En lo que se refiere al impacto en el largo plazo, “en los próximos años es de esperar que el proceso de transformación y modernización de la economía aumente la demanda de trabajadores con perfiles técnicos, como especialistas en estructuras energéticas, analistas de datos o especialistas en logística, lo que podría agravar el desajuste del mercado laboral”, aseguran desde CaixaBank Research.

Desde CaixaBank Research exponen brevemente varias vías para reducir la intensidad y duración de estos desajustes y ayudar a que el funcionamiento del mercado laboral sea más eficiente e inclusivo. “Es preciso mejorar la empleabilidad de los trabajadores, adecuando la oferta académica a las necesidades del mercado, potenciando la Formación Profesional y reorientando las políticas activas de empleo, y también debemos asegurarnos de que los incentivos a la búsqueda de empleo son siempre los adecuados”, añaden los expertos.



El comisario de Empleo y Derechos Sociales, Nicolas Schmit. EUROPA PRESS